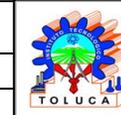




AÑO 2025

Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Tecnológico de Toluca

		PLANEAR	HACER				VERIFICAR	ACTUAR	
	Objetivo	Meta	Actividad	Evidencia de la actividad	Responsable	fecha de inicio	fecha de termino	porcentaje de avance	Acciones de mejora
P O L Í T I C A	Defender los derechos humanos	Que el ITTOL reconozca garantice y acceda a la protección de los derechos humanos.	Difundir la política de igualdad de Género entre el personal del ITTOL.	Carteles, Portal del ITTOL: http://toluca.tecnm.mx/sgig/	Coordinación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación del Instituto Tecnológico de Toluca	Enero de 2025	Diciembre de 2025		Promover la comprensión para asumir las funciones como servidores y servidoras públicos desde una perspectiva de igualdad y no discriminación.
			Impartir conferencia relativa a Feminismo al estudiantado.	Listas de asistencia, fotografías.		Octubre de 2025	Diciembre de 2025		Orientarla a carreras con mayor número de mujeres.
			Impartir Curso-Taller de No Discriminación y Uso del lenguaje incluyente	Lista de participación de RH		Enero de 2025	Diciembre de 2025		Promover la participación del personal docente y no docente en conferencias para promover la no discriminación.
			Impartir la Conferencia en el día Internacional de la Mujer.	Fotografías, Diploma de conferencista.		Marzo de 2025.	Marzo de 2025		Promoverla participación de mujeres y hombres en la conferencia.
I G U A L D A D	Garantizar el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en el ejercicio de sus derechos laborales	Que en el ITTOL se reduzca en un 3% de brechas de genero, en un tiempo de 5 años.	Mantener disponible, al personal que se desee promover o personas que busquen una posible contratación, el procedimiento de selección y contratación.	https://tolucatecnm.sharepoint.com/sites/SistemaGestindeCalidad2015	Departamento de Recursos Humanos / Coordinación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación del Instituto Tecnológico de Toluca	Enero de 2025	Diciembre de 2025		Difundir las prestaciones más importantes mediante carteles en ventanilla de RH
			Elaborar carteles físicos o digitales para difundir fechas importantes relativas a la no discriminación.	Fotografías de página del Tec		Enero de 2025	Diciembre de 2025		Incrementar el número de fechas importantes, con el apoyo del área de Comunicación y Difusión.
			Publicar las convocatorias para el personal docente y para el personal no docente.	Convocatorias		Enero de 2025	Diciembre de 2025		Cuidar el uso del lenguaje incluyente de forma oral y escrita por parte de todos los trabajadores
			Aplicar y realizar el análisis el Cuestionario de Clima Organizacional del ITTOL.	Cuestionario rediseñado, Graficas de resultados.		Junio, 2025	Diciembre de 2025	100%	Incrementar la participación del personal para requisitar el cuestionario.
N O	Garantizar el derecho fundamental a la no discriminación en el proceso de ingreso, formación y promoción	Que en los IT se difunda en un 100% el derecho fundamental a la no discriminación, para	Publicar el Programa de cursos de capacitación dirigidos al personal no docente, y el Programa de Formación y Actualización docente.	Programas publicados.	Coordinación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación	Enero de 2025	Diciembre de 2025	100%	Apoyarse de las jefaturas de departamento para difundir los programas entre el personal.



AÑO 2025

Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Tecnológico de Toluca

PLANEAR			HACER				VERIFICAR	ACTUAR	
Objetivo	Meta	Actividad	Evidencia de la actividad	Responsable	fecha de inicio	fecha de termino	porcentaje de avance	Acciones de mejora	
I S C R I M I N A C I Ó N	Formación y promoción profesional además de sus condiciones de trabajo	beneficiar a las personas en el proceso de ingreso, formación y promoción del personal ademas de sus condiciones de trabajo	Difundir los Códigos de Ética y de Conducta de TecNM, mediante platicas y vía correo masivo institucional.	Listas de asistencias, platicas, página web: http://toluca.tecnm.mx/sgig/	del Instituto Tecnológico de Toluca / Departamento de Recursos Humanos / Departamento de Desarrollo Académico	Enero de 2025	Diciembre de 2025	100%	Diseñar infografías y material de difusión digital para enviar vía correo institucional y difundir carteles físicos.
	Prevenir y atender el maltrato, violencia y segregación de las autoridad hacia el personal y entre el personal del Instituto	Que en los IT's, el 70% del personal se sensibilice y conozca los mecanismos de denuncia por posible incumplimiento de los códigos de ética y de conducta de los servidores y las servidoras públicos del TecNM.	Atender las denuncias presentadas por probable incumplimiento a los Códigos de ética y de conducta de los servidores y las servidoras públicos, de acuerdo al procedimiento establecido.	Informe anual del SEPCI	Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés	Enero de 2025	Diciembre de 2025		Identificar aspectos comunes en las denuncias presentadas. Relacionar éstas con los resultados derivados del Cuestionario de Clima Organizacional.
			Definir actividades de prevención de prácticas de discriminación y violencia laboral.	Informe anual del SEPCI		Enero de 2025	Diciembre de 2025		Proponer un mayor número de actividades.
Difundir las figuras de Persona asesora y persona consejera entre el personal del IITOL.	Listas de asistencia a pláticas de Difusión de Política, código de ética, mecanismos de denuncias, personas consejera y asesora.	Enero de 2025	Diciembre de 2025			Garantizar que el personal y el estudiantado acuda a dichas figuras, ya que al momento continúan acudiendo, de manera inicial, con la Secretaría Ejecutiva del SEPCI.			

ELABORÓ

REVISÓ

AUTORIZÓ

Angelina Olivia Vázquez Romero
Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación

Hugo Romero Montoya
Subdirector de Planeación y Vinculación

Daniel Villanueva Vázquez
Director